

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции

1. Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.07.2019

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.07.2019

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум»
(полное наименование организации)

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия (2018 год)
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы – 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок – 0.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики техникума	Положение об антикоррупционной политике. Принято педагогическим советом №8 от 02.07.2016
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	План, утвержденный 14.12.2017г.
	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников техникума	Кодекс этики и служебного поведения работников Принято педагогическим советом №8 от 02.07.2016
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов Принято педагогическим советом №8 от 02.07.2016
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	Приказ об утверждении порядка уведомления № 171г-осн от 30 июня 2016г.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Заключены договора, согласно перечня должностей со всеми работникам и с вновь принятыми работниками. Заключены договора, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка – согласно перечня должностей со всеми работникам и с вновь принятыми работниками.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Количество трудовых договоров, в которые введены

	работников	антикоррупционные положения - согласно перечня должностей со всеми работникам.
	Утверждение пакета документов по антикоррупционной политике	Приказ от 02.07.2016 г № 171д-осн
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Приказ № 171б-осн от 30.06.2016 г. (приказом от 29.06.2016 № 171а-осн определена рабочая группа, назначен ответственным заместитель директора по учебно-производственной работе Боровик С.В.)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Приказ об утверждении порядка уведомления № 171г-осн от 30.06.2016г.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	В техникуме заведен журнал «Регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений». В административном здании на информационном стенде по противодействию коррупции осуществляется обновление размещенных материалов. Обращений граждан из ящика «Для обращения граждан по противодействию коррупции» нет.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Действует комиссия по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций	Действует комиссия по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов и Совет трудового коллектива, возможно анонимное обращение
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности техникума, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Организация не подвержена коррупционным рискам
	Обучение и информирование	Размещение локальных нормативных актов,

работников	регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме, на сайте техникума	акты/противодействие коррупции
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общее количество работающих – 141 чел. Количество работников, связанные с образовательной и хозяйственной деятельностью техникума, стандартной антикоррупционной оговорки ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме – 97 чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись – 6.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – 6. Количество работников, прошедших обучение – 0 чел.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Сподобаева С.Е., начальник отдела ОКИПР, Анисимова А.Г., заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики техникума	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	По плану
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По плану
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	По плану
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	По плану
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте техникума	По плану, http://npgt.ru/ нормативные документы и локальные акты/противодействие коррупции
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности техникума по	Количество проверок, проведенных уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительными органами – 0. Количество выявленных

	противодействию коррупции	уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительными органами коррупционных правонарушений – 0 Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов – 0.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Количество совершенных коррупционных правонарушений – 0. Количество направленных сообщений – 0.

Директор КГБ ПОУ НПГТ



Р.Н. Дыдочкина

Исполнитель
 Чикуров Максим Викторович
 Сподобаева Светлана Евгеньевна
 телефон 8(42135)2-70-05