Анализ

трудоустройства выпускников за 2020-2021 учебный год.

Востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня их подготовки запросам работодателей - один из основных показателей успешной работы профессионального образовательного учреждения.

Для определения данного показателя проводится мониторинг востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов.

В целях объективного мониторинга трудоустройства выпускников КГБ ПОУ НПГТ тесно сотрудничает с краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города Николаевска-на-Амуре» и отслеживает количество выпускников, стоящих на регистрационном учете в качестве безработных граждан, а также через интернет-портал <http://spo>. graduate.edu.ru. Учет занятости выпускников после окончания учебного заведения проводится по направлениям:

* трудоустройство;
* призыв в ряды Российской армии;
* продолжили обучение;
* отпуск по уходу за ребенком;
* предоставлено право свободного трудоустройства (стоит на учете ЦЗН). Результаты трудоустройства представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Трудоустройство выпускников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели/год ы | 2019г. | 2020г. | 2021 г. |
| Всего выпуск (чел.) | 124 | 145 | 136 |
| Трудоустроены (чел.) | 90(73%) | 108 (74%) | 95(69%) |
| Призваны в ряды РА (чел.) | 18 | 28 | 16 |
| Продолжили обучение (чел.) | 11 | 5 | 4 |
| Женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (чел) | 2 | 2 | 0 |
| Представлено право свободного трудоустройства (чел.) | 1 | 2 | 0 |

На основании предоставленных в таблице данных можно сделать вывод, что трудоустройство выпускников техникума в динамике за 3 года составляет в среднем от 69 до 74% (в 2021 г. -69 %), отсутствие более высокого показателя связано с большим количеством выпускников призывного возраста, в 2021 г. призыв в ряды Российской армии составил 16 %

В таблице 2 представлены данные по трудоустройству выпускников 2021 года по специальностям и профессиям

Таблица 2 - Данные по трудоустройству выпускников за 2021 гг. очного и заочного отделения в разрезе специальностей и профессий.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа | Форма обучения | всего обучающихся | Трудоустроен | Армия | Само занятость | Обучение | Не трудоустроен | Отпуск по уходу за ребенком |
| 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей | очка | 16 |  9 | 6 |  | 1 |  |  |
| 49.02.01 «Физическая культура» | очка | 10 | 7 | 2 |  |  |  |  |
| 44.02.02 Преподавание в начальных классах | очка | 12 | 9 | 2 |  |  |  |  |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | очка | 12 |  7 | 5 |  |  |  |  |
| 09.02.07 Информационные системы и программирование | очка | 17 | 13 |   |  | 3 |  |  |
| МС-25-Н | очка | 9 |   |  |  |  |  |  |
| ОРМ-21-Н | очка | 8 |   |  |  |  |  |  |
| 44.02.01 Дошкольное образование | заочка | 13 | 13 |  |  |  |  |  |
| 43.01.17 Повар, кондитер | очка | 5 |  5 |  |  |  |  |  |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) |  | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | заочка | 20 | 20 |  |  |  |  |  |
| 09.02.03 Программирование в компьютерных системах | заочка | 7 | 7 |  |  |  |  |  |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | очка | 6 |  4 |  |  |  |  |  |
| Итого: |  | 136 |  95 |  16 |  | 4 |  |  |

Выпускники заочного отделения имеют 100% трудоустройство.

В техникуме оформлены стенды: «Профориентация»; «Трудоустройство», «WorldSkils Россия - Старт в будущее». Обучающиеся получают информацию по материалам службы занятости, о проектах и вакансиях в т.ч. временной занятости студентов (заявки постоянно обновляются). Тематические рубрики знакомят студентов с различным информационным материалом: как составить резюме или сопроводительное письмо; адреса универсальных «рабочих» сайтов, а также адреса для поиска работы молодым специалистам, ведется работа клуба «Молодой нетворкер» (развиваем умение выгодно подать себя перед работодателем) и др.

Реализуемая программа содействия трудоустройству выпускников, представляет собой комплексную работу с работодателями как на этапе обучения, так и на начальном этапе профессиональной карьеры по формированию устойчивой мотивации на трудоустройство, содействию в подборе места трудоустройства, помощи в установлении контактов с работодателем, консультационной поддержке выпускника и работодателей. По вопросам трудоустройства техникум активно взаимодействует с социальными партнерами: КГКУ «Центр занятости населения г. Николаевска- на-Амуре», управлением образования администрации Николаевского муниципального района, предприятиями города и района.

Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса;

- участие в совершенствовании учебно-материальной базы техникума;

- согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ и программ государственной итоговой аттестации выпускников;

консультирование и рецензирование дипломных проектов специалистами предприятия;

- участие в работе государственных аттестационных комиссий;

- рецензирование специалистами предприятия рабочих программ по учебным дисциплинам общепрофессионального и специального циклов;

- привлечение ведущих специалистов для чтения лекций;

- организация на предприятиях экскурсий, производственного обучения для обучающихся техникума;

- развитие системы наставничества;

- организация на предприятиях стажировок для преподавателей техникума.

Специалистами центра оказываются консультативные услуги, проводятся выставки - ярмарки вакансий, профессиональные пробы, мастер- классы по подготовке к собеседованию при найме на работу, составлению резюме, правилам телефонных переговоров, тренинги с обучающимися, деловые игры, экскурсии на предприятия. Организовываются встречи представителей работодателей с выпускниками техникума по специальностям и профессиям, ведется работа по заключение целевых договоров на обучение.

Студенты техникума по специальностям гуманитарного профиля, будущие учителя начальных классов и воспитатели детей дошкольного возраста реализуют программу по ранней профориентации и проводят мероприятия в школах и детских садах города.

На стадии трудоустройства выпускника (получение направления на работу) с ними проводится разъяснительная беседа по основам трудового законодательства. Проводятся встречи выпускников с представителями ВУЗов, в том числе в режиме онлайн.

В техникуме ведётся работа по профессиональному обучению и переобучению. Обучающиеся имеют возможность получить дополнительную квалификацию, что повышает их востребованность на региональном рынке труда.

В рамках деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников осуществляется пост выпускное сопровождение молодых специалистов.

В ходе мониторинговых исследований отмечается явная тенденция к росту востребованности выпускников техникума. Техникум сотрудничает со многими отраслевыми предприятиями, предприятиями сферы экономики и бизнеса, которые ответственно подходят к проблеме трудоустройства молодежи, среди них можно отметить работу следующих организаций: АО «Многовершинный», артель старателей «Заря», ООО «РГЖ-Восточное», ООО «Дальремстрой», ООО «Восточный рыбокомбинат», МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений» ООО «Авангард», ОАО АКБ «Росбанк», Межрайонная ИФНС России № 1 по Хабаровскому краю, МКУ ЦМТО ОУ, ООО «ППК-Восток», «АТП Николаевск-на-Амуре», КГКУ ЦЗН г. Николаевск-на-Амуре, ООО «Николаевскхлеб», ИП Самсонян, ИП Федотов, МКСКОУ СКОШ 7 вида, КГКОУ Детский дом 24, МБДОУ ДС № 2, 15, 40, МБОУ СОШ№ 2,4, 5, ЗАО «Форпост», ООО «Слип», управление образования Николаевского муниципального района.

Выпускники техникума работают в государственных и коммерческих организациях. О качестве подготовки выпускников говорят отзывы руководителей предприятий, в которых трудятся выпускники техникума, что свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов, хороших теоретических знаниях и практических навыках в трудовой деятельности.

Важен тот факт, что социальное партнерство выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение по очной и заочной формам обучения.

Проблема трудоустройства выпускников после окончания техникума остается по прежнему актуальной. Система государственного распределения - ушла в прошлое. Сегодня молодой специалист сталкивается с довольно жесткими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем. В настоящее время молодежь представляет наиболее многочисленную группу безработных. Профессиональным образовательным учреждениям в связи с их большей степенью ответственности за трудоустройство своих выпускников, рекомендовано Министерством образования и науки РФ для этого создавать Центры по содействию в трудоустройстве выпускников. Центры должны развиваться не конкретно по одному направлению, а сочетать в себе все инновационные технологии, для успешного трудоустройства.

Исходя из проведенного анализа работы техникума и социально- экономической ситуации в регионе несмотря на проводимую работу по- прежнему наблюдается несоответствие требованиям рынка труда. Проблемы трудоустройства молодых специалистов и рабочих кадров, выпускников техникума, по-прежнему остаются весьма острыми. Основными причинами этого являются:

- несоответствие между структурами потребностей рынка труда и выпуска специалистов;

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

превалирующая ориентация выпускников на занятость в непроизводственной сфере, с установкой на высокую заработную плату.