Министерство образования и науки Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум»

 УТВЕРЖДЕНА

 Заместителем директора по УМР

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Боровик

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

**ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

2016

Программа учебной дисциплины Основы трудового законодательства является частью адаптированной программы профессиональной подготовки выпускников специальных (коррекционных) школ и классов, не имеющих основного общего образования, по профессии 18880 Столяр строительный, 18859 Стекольщик, 16671 Плотник.

**Организация-разработчик:**

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум»

**Разработчики:**

Шумилова Е.В., преподаватель правовых дисциплин

Программа учебной дисциплины Основы трудового законодательства по профессии 18880 Столяр строительный, 18859 Стекольщик, 16671 Плотник согласована и утверждена на заседании предметно-цикловой комиссии.

Протокол № \_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.

Председатель ПЦК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ……………….. | 4 |
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ………… | 6 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ………………………………………………………………. | 10 |

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Основы трудового законодательства**

**1.1.Область применения программы**

Программа учебной дисциплины Основы трудового законодательства является частью адаптированной программы профессиональной подготовки выпускников специальных (коррекционных) школ и классов, не имеющих основного общего образования, по профессии 18880 Столяр строительный, 18859 Стекольщик, 16671 Плотник.

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке рабочих по профессии: столяр, стекольщик, плотник.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре адаптированной профессиональной** **образовательной программы:**

учебная дисциплина входит в курс общеобразовательной подготовки.

**1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- толковать и применять нормы трудового права;

- применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- об особенностях трудовых правоотношений в обществе;

- содержание российского трудового права;

- трудовые права и обязанности граждан;

- права и обязанности работодателей;

- виды трудовых договоров (контрактов);

- трудовой стаж;

- трудовую дисциплину;

- порядок разрешения трудовых споров.

**1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:**

- максимальной учебной нагрузки обучающегося – 32 часа, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 32 часа.

**2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы очной формы обучения**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Объем часов** |
| **Максимальная учебная нагрузка (всего)** | **32** |
| **Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)**  | **32** |
| в том числе: |  |
| практические работы. | - |
| **Самостоятельная работа обучающегося (всего)** | - |

**2.2. Содержание учебной дисциплины Основы трудового законодательства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование разделов и тем** | **Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся** | **Объем часов** | **Уровень освоения** |
| Раздел I.Введение. Общая часть |  | **18** |  |
| Тема 1.1.Предмет, метод, система трудового права | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |  |
| 1 | Понятие труда и его роль в жизни общества. Организация труда. Предмет трудового права. Понятие «трудовое отношение» и иные отношения, связанные с трудом.  | **2** | 2 |
| Тема 1.2.Принципы трудового права | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |
| 1 | Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права. Общая характеристика принципов трудового права, их содержание. | 2 | 1 |
| Тема 1.3.Источники трудового права | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |
| 1 | Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ.  | **2** | 1 |
| Тема 1.4.Субъекты трудового права | **Содержание учебной дисциплины** | **4** |
| 1 | Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды. |  | 1 |
| 2 |  Работодатель, работник, трудовой коллектив как субъекты трудового права. |
| Тема 1.5.Правоотношения в сфере трудового права | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |
| 1  | Понятие трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.  | 2 | 1 |
| Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда | **Содержание учебной дисциплины** | **4** |
| 1  | Понятие и принципы социального партнерства.  |  | 1 |
| Тема 1.7.Коллективные договоры и соглашения | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |
| 1  | Понятие коллективных договоров и соглашений и их стороны. Содержание коллективных договоров и соглашений, порядок их заключения, изменения, сроки действия.  | 2 | 1 |
| Раздел II.Особенная часть |  | **14** |
| Тема 2.1.Занятость и трудоустройство | **Содержание учебной дисциплины** | **4** |
| 1  | Общая характеристика законодательства о занятости населения. Государственная политика в области занятости. Понятие и формы занятости. Гарантии граждан в области занятости.  | 4 | 1 |
| 2 | Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания граждан безработными. |
| Тема 2.2.Трудовой договор | **Содержание учебной дисциплины** | **4** |
| 1 | Понятие и значение трудового договора. Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера, сезонных, временных работников, совместителей и др. Изменение трудового договора. Перевод, отстранение от работы. Прекращение трудового договора.  | 4 | 1 |
| 2 | Расторжение трудового договора по инициативе работника, работодателя, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Выплата выходного пособия. Понятие персональных данных работника, обработка данных, передача.  |
| Тема 2.3.Рабочее время и время отдыха | **Содержание учебной дисциплины** | **4** |
| 1  | Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Сверхурочные работы. | 4 | 2 |
| 2 | Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска работников. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и др. |
| Тема 2.4.Оплата труда | **Содержание учебной дисциплины** | **2** |
| **1** | Понятие заработной платы и ее функции. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы. Понятие тарифной системы и ее элементы. Нормирование труда. Системы заработной платы: сдельная, повременная, премиальная. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы и при особых условиях труда. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Понятие и виды трудового стажа. Условия назначения трудовых пенсий. | 2 | 2 |
|  | **Итого:**  | **32** |  |

**3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация программы дисциплины требует наличия кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочее место преподавателя;

- рабочие места по количеству обучающихся;

- персональный компьютер, экран.

**3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет - ресурсов, дополнительной литературы**

**Основные источники:**

1. Певцова Е. А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля. Книга для преподавателя: учебно-методическое пособие: начальное и среднее профессиональное образование / Е. А. Певцова. – М.: ИЦ «Академия», 2011. – 160 с.;

2. Певцова Е. А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля. Практикум: учебное пособие для СПО / Е. А. Певцова. – 4-е изд., стер. - М.: ИЦ «Академия», 2014. – 160 с.

Дополнительные источники:

1. Невская М.А. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Невская М.А., Шалагина М.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2012.— 229 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/6351>;

2. Никольский В.А. Трудовое право Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Никольский В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 411 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10874>.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция РФ.

2. Трудовой кодекс РФ.

3. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

4. Федеральный закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 20 октября 1995 г. № 175 в редакции Федерального закона от 6 ноября 2001 г. № 142-ФЗ.

5. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 г. № 171-ФЗ.

6. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11 марта 1992 г. № 2490-1 в редакции Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 176-ФЗ.

7. Закон РСФСР «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г. с изменениями и дополнениями.

8. Всеобщая декларация прав человека.

9. Декларация прав и свобод человека и гражданина.

10. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» от 11 марта 1999 г.