

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Николаевский-на-Амуре промышленно-гуманитарный техникум»

УТВЕРЖДЕНА

Заместитель директора по УМР

_____ С.В.Боровик

« ___ » _____ 2016 г.

**МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА ОТКРЫТОГО УРОКА
ПО ТЕМЕ «РЕФОРМЫ ФСС РФ»
ДИСЦИПЛИНА МДК.03.01. «ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ
РАСЧЕТОВ С БЮДЖЕТНЫМИ И ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ»**

2016

Данная методическая разработка предназначена для преподавателей специальных дисциплин среднего профессионального образования

Разработчик:

Зарубина М.В.,

преподаватель специальных дисциплин

Рассмотрена

на заседании ПЦК экономических дисциплин

и информационных технологий

председатель ПЦК

_____ М.В.Зарубина

« ___ » _____ 2016 г.

Содержание

1. Общие методические рекомендации.....	4
2. План урока.....	6
3. Приложения.....	15

1. Общие методические рекомендации

Дисциплина МДК.03.01. «Организация и проведение расчетов с бюджетными и внебюджетными фондами» входит в программу профессионального модуля ПМ.03 «Проведение расчетов с бюджетными и внебюджетными фондами», которая является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО, по специальности **38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**, в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД):

1. проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами и обладать соответствующими общими (ОК)

2. профессиональными (ПК) компетенциями.

Данная разработка поможет преподавателю подготовить и провести урок по теме: «Реформы ФСС РФ», входящей в календарно-тематический план программы.

Данная разработка, может быть использована преподавателями, в работе с обучающимися 3 курса, как очной, так и заочной формы обучения.

Освоение данной темы по дисциплине является необходимой основой для последующего изучения дисциплины.

С помощью данной методической разработки студентами будет проявлено:

Умение:

проводить учет расчетов по платежам во внебюджетные фонды;

определять базы для начисления платежей во внебюджетные фонды;

применять порядок и сроки начисления платежей во внебюджетные фонды;

применять особенности зачисления сумм платежей в Фонд социального страхования;

оформлять бухгалтерскими проводками начисление и перечисления сумм в ПФР, ФСС, ФОМС;

осуществлять аналитический учет по сч.69 «Расчеты по социальному страхованию»;

проводить начисления и перечисления взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

использовать средства внебюджетных фондов по направлениям, определенным законодательством.

заполнять платежные поручения по перечислению страховых взносов в ФСС;

выбирать для платежных поручений по видам страховых взносов соответствующие реквизиты;

пользоваться образцом заполнения платежных поручений по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды;

заполнять данные статуса плательщика, ИНН, КПП, КБК, ОКАТО, основания платежа, страхового периода, номера документа, даты документа;

Знание:

учет расчетов по социальному страхованию и обеспечению;

аналитический учет по сч.69 «Расчеты по социальному страхованию»;

порядок и методы формирования базы для исчисления страховых взносов;

сроки начисления страховых взносов во внебюджетные фонды;

оформление бухгалтерскими проводками начисления и перечисления сумм страховых взносов во внебюджетные фонды;

начисление и перечисление взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваниям;

использование средств внебюджетных фондов;

порядок заполнения платежных поручений по перечислению платежей во внебюджетные фонды;

образец заполнения платежных поручений по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды;

2. План урока

Тема: Реформы ФСС РФ.

Цель урока: Выявление лучшего исследователя в изучении материала по реформам фонда социального страхования Российской Федерации

Задачи урока:

- *Обучающая.* Систематизация и обобщения знаний в изучении фонда РФ
- *Развивающая.* Развитие творческих способностей, инициативы, самостоятельности, уверенности, развитие профессиональных навыков в демонстрации используемого иллюстрированного материала с применением компьютера.
- *Воспитательная.* Воспитание чувства коллективизма, работы в малой группе, усидчивости; умение работать с литературой, с компьютерной техникой и творческому подходу к своему проекту.

Вид урока: Урок-семинар

Тип урока: Защита проектов по предварительно, индивидуально заданной теме.

Материально-техническое оснащение урока:

- *оформление кабинета:* наглядность плакат по теме урока; на рабочей доске ТСО (компьютер, мультимедийные технологии, стеллаж - *(Рекомендуемая литература)*)

- *для работы* презентационные видео и слайды проекты-рефераты; пояснительные таблички (*рецензор, докладчик, делегаты, экспертная комиссия*) на столах присутствующих - карточки: экспертные, оценочные, самодиагностики, бумага форматА4, ручки, карандаши, дипломы).

Предварительная работа:

- деление на малые группы (в количестве 2х-3х участников) для создания презентационных проектов и рефератов;
- работа над слайд проектами- рефератами и видео фильмом;
- творческая консультация преподавателя;
- определение очередности защиты проектов.

- Организационный момент. Вступительная часть ведущего - преподавателя:

- Основная часть:

- знакомство с участниками и рецензорами

- защита видео и слайд проектов;

- занимательные вопросы: "А знаете ли вы?";

- решение задачи;

- Раздаточный материал - заполнение карты самодиагностики ([приложение 1](#)).

- голосование по рисункам зрителей; за лучшую презентацию "Зрительские симпатии".

- Заключительная часть:

- подведение итогов;

- награждения.

Ход урока

1. Организационный момент. *Вступительная часть ведущего - преподавателя:*

Добрый день дорогие гости, слушатели.

Хотелось бы для начала вас сказать, что идея об обязательном страховании рабочих в России возникла в 1889 году: в Государственный совет был предложен проект закона об ответственности владельцев промышленных предприятий за увечье и смерть рабочих.

Спустя 14 лет - 2 июня 1903 г. был принят первый общероссийский закон «О вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств, в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности».

С 1993 года Фонд становится финансово-кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации.

Фонд социального страхования Российской Федерации является одним из государственных внебюджетных фондов, относящихся к единой бюджетной системе Российской Федерации. Бюджет Фонда, также как и других государственных внебюджетных фондов, не входит в состав

консолидированного бюджета Российской Федерации и утверждается в форме самостоятельного федерального закона.

Фонд организует исполнение бюджета государственного социального страхования, утверждаемого ежегодно федеральным законом, контролирует использование средств социального страхования. Фондом разрабатываются и реализуются государственные программы по совершенствованию социального страхования, охраны здоровья работников.

На нашем семинаре вы ознакомитесь с основными этапами реформ ФСС РФ, особенностями функционирования фонда в различные временные периоды, и о самых последних изменениях, действующих на территории РФ.

Цель презентации:

- показать значимость работы ФСС РФ;
- открытие творческого потенциала учащихся;
- закрепление знаний по изучению теоретических аспектов темы.

2. Основная часть:

На основании проведенной жеребьевки определена очередность защиты работ.

Вступительная часть.

Приглашаются для презентации обучающиеся с 1 группы (4 человека).

Презентация слайда - работы №1. «Реформы ФСС РФ»

Вступительная часть.

Приглашаются для презентации обучающиеся со 2 группы (4 человека).

Презентация слайда - работы №2. «Реформы ФСС РФ»

Вступительная часть.

Приглашаются для презентации обучающиеся с 3 группы (4 человека).

Презентация слайда - работы №3. «Реформы ФСС РФ»

Занимательные вопросы: "А знаете ли вы?" (игра с группами)

Вступительная часть.

Много сведений о работе ФСС РФ содержится в разных публикациях, газетах, бухгалтерских форумах, официальном сайте фонда, а также в кодексах РФ. Вашему вниманию, предлагаются вопросы, на которые необходимо дать ответ, подняв карточку с номером команды. За каждый

правильный ответ можно заработать максимально 2 бала. Если ответ является частично правильным, то присваивается 1 балл.

Вопрос №1. Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на суммы среднего заработка, начисленные работникам-донорам за дни сдачи крови и предоставляемые в связи с этим дни отдыха?

Ответ: В соответствии со статьей 186 Трудового кодекса при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Поэтому они также подлежат обложению страховыми взносами.

Вопрос №2. облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством стипендия, выплачиваемая по ученическому договору обучающемуся лицу, в том числе работнику организации?

Ответ: Статьей 198 Трудового кодекса определено, что работодатель имеет право заключать с работником данной организации ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы. Предметом данного договора не является выполнение трудовой функции либо выполнение работ (оказание услуг). Поэтому стипендия, выплачиваемая организацией в этих условиях не подлежит обложению страховыми взносами.

Вопрос №3. облагаются ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством суммы компенсации (оплаты) стоимости путевок, приобретенных для членов семьи работника?

Ответ: Если оплата стоимости путевок производится организацией-плательщиком непосредственно членам семьи работника, которые не состоят с организацией в трудовых отношениях, то на основании норм части 1 статьи 7 Закона № 212-ФЗ суммы такой оплаты не облагаются страховыми взносами.

Вопрос №4. облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в

связи с материнством компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, в том числе в связи с увольнением работника?

Ответ: На основании статьи 9 Закона № 212-ФЗ не подлежат обложению все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных в том числе:

- с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; также с 1 января 2015 года сумм выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка;

- с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, за исключением выплат за неиспользованный отпуск, не связанный с увольнением работников.

Таким образом, компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, вне зависимости от того, связана она или нет с увольнением работника, облагается страховыми взносами.

Вопрос №5. облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством материальная помощь?

Ответ: Статья 9 Закона № 212-ФЗ устанавливает, что страховые взносы не начисляются на суммы единовременной материальной помощи, оказываемой:

- физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью

- физическим лицам, пострадавшим от террористических актов на территории Российской Федерации;

- работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи;

- работникам при рождении (усыновлении (удочерении)) ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения (усыновления (удочерения)), но не более 50 000 руб. на каждого ребенка.

Также не подлежат обложению страховыми взносами суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не превышающие 4000 руб. на одного работника за расчетный период.

Вопрос №6. Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с сумм компенсации проезда работников, обучающихся заочно, к месту учебы и обратно?

Ответ: В соответствии со статьей 9 Закона № 212-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных в том числе с возмещением расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Они также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме (статья 177 ТК РФ).

Таким образом, суммы производимой оплаты работодателем один раз в учебном году проезда работников, которые успешно обучаются по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, к месту учебы и обратно не подлежат обложению страховыми взносами.

Закрепление на практике (решение задачи).

Вступительная часть.

На интерактивной доске размещены условия задачи, каждой команде дается 10 минут на ее решение.

Максимальное количество заработанных баллов – 6.

- За правильное решение задачи – присваивается 2 балла, за частично-правильное – 1 (ошибки в округлениях копеек).

- За правильное отражение хозяйственных операций в бухгалтерском учете - присваивается 2 балла, за частично-правильное – 1 (ошибки в округлениях копеек).

- За правильное оформление платежного поручения на бланке - присваивается 2 балла, за частично-правильное – 1 (ошибки в округлениях копеек).

Условия:

В январе 2016г. работница вспомогательного производства организации уходит в отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней, что подтверждается листком нетрудоспособности.

Ее страховой стаж составляет 5 лет.

Заработная плата за страховой период составила:

2013г. – 256 000 руб.,

2014г – 680 000 руб.,

2015г. – 650 000 руб.

Предел по ФОТ за данный период:

2013г. – 624 000 руб.,

2014г. – 670 000 руб.,

2015г. – 718 000 руб.

Рассчитайте сумму пособия в связи с отпуском по беременности и родам для данной сотрудницы. С 01.05.2016г. эта же сотрудница уходит в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. Рассчитайте ежемесячную сумму пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Так же в январе 2016г. сотрудница написала заявление на выплату материальной помощи в размере 1 должностного оклада (13 000 руб.).

Необходимо начислить НДФЛ, и определить сумму к выдаче. Рассчитать страховые взносы, если известно, что размер тарифа в ФСС РФ нс и пз составляет 0,2%. Отразить хозяйственные операции в бухгалтерском учете, а также заполнить платежное поручение на перечисление страховых взносов в связи с временной нетрудоспособностью и материнством в бюджет РФ.

Платательщик: Акционерное общество «Мороз ДВ»,

ОГРН	1032700110057
ИНН	2705080055
КПП	270501001
Рег. номер в ФСС	270900131
Код ОКТМО	08631101
Вид собственности	Частная собственность
Банк плательщика	ПАО «Сбербанк»
Расчетный счет	40702810570000105903
Кор.счет	30301810000006000001
БИК	040813608
ОПФ	Акционерное общество

Получатель	УФК по Хабаровскому краю (ГУ-ХРО ФСС РФ)
ИНН	2700000183
КПП	272401001
Банк получателя	Отделение Хабаровск г.Хабаровск
БИК	040813001
Расчетный счет	40101810300000010001
КБК	39310202090071000160

Решение указано в приложениях 2 (задача) и 3 (платежное поручение).

3. Заключительная часть:

- Подведение итогов презентационных проектов. Подсчет заработанных баллов.

Слово дается рецензору для вручения "Грамоты за активное участие в семинаре", в составе команды - 3 место, 2 место и 1 место.

- Подведение итогов семинара (отметить положительные и отрицательные моменты работы групп, дать краткую характеристику работе учащихся, характеристика урока по карте самодиагностики).

Оценивание презентационных проектов-рефератов.

- Оформление печатного документа каждым участником группы (титульный лист, содержание, приложение) --- **12 баллов**

- Защита и оформление презентации (доступная, четкая информация по содержанию рисунков) --- **12 баллов**;

- Соблюдения регламента (не более 10 мин для группы) --- **4 балла**;

- Правильность ответов на заданные вопросы зрителей --- **1 балл за каждый ответ**;

- Решение задачи - **6 баллов**;

- Правильность ответов на заданные вопросы преподавателя - **за каждый правильный ответ можно заработать максимально 2 бала. Если ответ является частично правильным, то присваивается 1 балл.**

Итоговый высший балл – от 46 (может быть больше, если зрители будут активно задавать вопросы участникам).

Голосование зрителей; за лучшую презентацию "Зрительские симпатии". На данном этапе нужно определить наилучшую работу одного понравившегося обучающегося, даже если группа, в которой он участвовал заняла не 1 место.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

№ группы ____				
ФИО презентуемого				
Оценка за защиту и оформление презентации (по 12 бальной шкале на всю группу, для одного обучающегося 3 балла)				
Оценка за правильный ответ зрителю (1 балл за каждый правильный ответ)				
Оценка за правильный ответ преподавателю (правильный – 2 балла, частично – 1 балл за каждый правильный ответ)				
Решение задачи (6 баллов) решение задачи -правильное – 2 балла -частично правильное (ошибки в округлениях копеек) – 1 балл отражение хозяйственных операций -правильное – 2 балла -частично правильное (ошибки в округлениях копеек) – 1 балл оформление платежного поручения -правильное – 2 балла -частично правильное (ошибки в округлениях копеек) – 1 балл				
Оценка за печатный проект (по 12 бальной шкале на всю группу, для одного обучающегося 3 балла)				
Оценка за регламент (4 балла)				
<u>Итого</u>				
<u>Место</u>				

Приложение 2

1) Для расчета пособия в связи с отпуском по беременности и родам необходимо определить среднедневной заработок.

Ср.дн.зп.=сумма зп. за 2 предшествующих календарных года, году наступления страхового случая/кол-во дней за 2 года, так как страховой случай в январе 2016 года, то берем заработную плату по 2015 и 2014 году.

В 2015 году заработная плата 650 000 руб. и не превышает установленный предел 718 000 руб., значит, ее и будем использовать, в 2014г – 680 000 руб., и превышает установленный предел 2014г. – 670 000 руб., поэтому доход за 2014 год будем использовать по пределу.

$650\,000 + 670\,000 = 1\,320\,000$ рублей средний заработок за 2 года

Ср.дн.= $1\,320\,000 / 730 = 1\,808,22$ руб. среднедневной заработок.

2) Рассчитываем пособие в связи с отпуском по беременности и родам.

$P = \text{ср.дн.зп} * \text{кол-водн.бл.}$

$1\,808,22 * 140 = 253\,150,8$ рублей.

3) Определим пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

$P = \text{ср.дн.зп} * 30,4 * 40\%$

$1\,808,22 * 30,4 * 40\% = 21\,987,96$ руб. размер ежемесячного пособия до 1,5 лет

4) Рассчитаем подоходный налог с материальной помощи

База для НДФЛ: $13\,000 - 4\,000 = 9\,000$ руб.

НДФЛ: $9\,000 * 13\% = 1\,170$ руб. (подоходный налог исчисляется только в целых рублях)

К выплате: $13\,000 - 1\,170 = 11\,830$ руб.

5) Рассчитываем взносы

ПФР: $9\,000 * 22\% = 1\,980$

ФФОМС: $9\,000 * 5,1\% = 459$

ФСС с/с= $9\,000 * 2,9\% = 261$

ФСС нс и пз= $9\,000 * 0,2\% = 18$

6) Отражаем операции в бухгалтерском учете

Дт 23 кт 70 - 13 000

Дт 70 кт 68.1 – 1 170

ДТ 68.1 кТ 51,50 – 1 170

ДТ 23 кТ 69.2 – 1 980

ДТ 23 кТ 69.1.1 – 261

ДТ 23 кТ 69.1.2 – 18

ДТ 23 кТ 69.3 – 459

ДТ 69.2 кТ 50,51 – 1 980

ДТ 69.1.1 кТ 50,51 – 261

ДТ 69.1.2 50,51 – 18

ДТ 69.3 кТ 50,51 – 459

ДТ 70 кТ 50,51 – 11 830